

Dodržiavanie Etického kódexu skupiny Energy Group

Ustanovenia tohto Etického kódexu sú pre zamestnancov Skupiny záväzné a každý zamestnanec je povinný sa s ním oboznámiť a v plnom súlade sa ním riadiť. Skupina umožní zamestnancom neobmedzený prístup k Etickému kódexu na dostupnom a viditeľnom mieste v spoločnosti a zabezpečuje ich pravidelné oboznamovanie každých dvanásť mesiacov.

Porušenie Etického kódexu zamestnanci oznamujú svojmu priamemu nadriadenému, ďalšiemu vyššie nadriadenému podľa organizačnej štruktúry alebo anonymne prostredníctvom schránky pre podnety zamestnancov. Oznámenie sa podáva ústne alebo písomne. Porušenie Etického kódexu sa posudzuje v zmysle interných a právnych predpisov, tým nie je dotknuté konanie orgánov činných v trestnom konaní.

Všetci, ktorým sa nahlasuje porušenie etického kódexu, sú povinní zaručiť oznamovateľovi anonymitu. Odhaliť anonymitu možno len so súhlasom oznamovateľa. Každý, komu bolo nahlásené porušenie etického kódexu, je povinný zaoberať sa hlásením a prijať riešenie v súlade so svojimi kompetenciami, resp. postúpiť vec personálnemu manažérovi Skupiny. Spoločnosť sa zaväzuje poskytnúť ochranu každému zamestnancovi, ktorý oznámil protispoločenskú činnosť alebo kriminalitu, o ktorej sa dozvedel v súvislosti s výkonom svojej práce alebo funkcie.

Tento etický kódex sa po jeho ratifikácii všetkými zainteresovanými stranami stal kľúčovým interným dokumentom každej spoločnosti patriacej do skupiny Energy Group.

1. 4. 2018 v Trnave
za HKS Forge, s.r.o.:

Ing. Bohuslav Koči
konateľ spoločnosti

Ing. Štefan Vystavel
konateľ spoločnosti

ETICKÝ KÓDEX



Etický kódex skupiny Energy Group

Energy Group je skupina spoločností pôsobiacich v regiónoch so silnou históriou v danom odvetví. Etický kódex skupiny Energy Group (ďalej len „Skupina“) stanovuje zásady správania sa v súlade s platnými právnymi predpismi, uznávanými hodnotami a určuje vzťahy k vonkajšiemu prostrediu. Zaväzuje tak každého zamestnanca spoločnosti, ktorá je súčasťou Skupiny, dodržiavať morálne štandardy správania sa a prijať zodpovednosť za svoje konanie.

1. Ochrana dobrého mena a majetku skupiny Energy Group

Povinnosťou všetkých zamestnancov Skupiny je správať sa vždy tak, aby zachovali a podporili dobré meno svojej spoločnosti i celej skupiny Energy Group. Tak isto je povinnosťou zamestnancov ochraňovať hmotný i nehmotný majetok Skupiny, používať ho zodpovedne, na oprávnený pracovný účel. Majetok vytvorený zamestnancom pri plnení svojich pracovných povinností je výhradne vlastníctvom Skupiny.

2. Skupina Energy Group a zamestnanci

Energy Group odsudzuje diskrimináciu pri prijímaní, vzdelávaní, hodnotení a uvoľňovaní zamestnancov, nevyužíva nútenú prácu, detskú prácu, odmieta nelegálne zamestnávanie. Skupina netoleruje žiadnu formu obťažovania, či už v podobe psychického, fyzického násillia alebo sexuálneho obťažovania.

Vzťahy k zamestnancom a medzi nadriadenými a podriadenými sú založené na úcte a dôstojnosti každého človeka a na rešpektovaní základných ľudských práv a všeobecne záväzných právnych predpisov vzťahujúcich sa na činnosť zamestnancov. Každý má právo na zachovanie osobnej cti, dobrej povesti a na ochranu mena, právo na slobodu, združovanie sa a právo zapájať sa do kolektívneho vyjednávania v rámci predpisov. Skupina nezasahuje do súkromného a rodinného života zamestnancov, poskytuje rovné príležitosti všetkým bez ohľadu na ich rasu, farbu pleti, pohlavie, národnosť, náboženské vyznanie, vek, etnickú príslušnosť, či inú odlišujúcu charakteristiku. Zároveň uplatňuje princíp spravodlivého odmeňovania podľa kvality, odbornosti a množstva vykonanej práce. Poskytuje zamestnancom možnosť školení a vzdelávania, ktoré podporujú ich pracovný rozvoj; zabezpečuje ochranu zdravia pri práci a vytváranie vhodných a bezpečných pracovných podmienok pre zamestnanca.

Skupina podporuje kultivovanú komunikáciu nielen medzi jednotlivými zamestnancami, ale aj medzi jednotlivými útvarmi, a to aj medzi útvarmi jednotlivých spoločností Skupiny. Zámerné utajovanie informácií, ktoré by mohli prispieť k skvalitneniu práce a lepším výsledkom Skupiny, sa považuje za neprípustné.

Zamestnanec sa zaväzuje počas trvania svojho vzťahu so spoločnosťou a po dobu desiatich (10) rokov po jeho ukončení nepoužiť žiadne dôverné informácie prináležiace Skupine alebo akejkoľvek tretej strane, nebude z nich vytvárať žiadne kópie, nezverejní ich a ani k nim nepovolí prístup.

3. Dodržiavanie predpisov na ochranu zdravia a bezpečnosti pri práci

Skupine záleží na bezpečnom pracovnom prostredí svojich zamestnancov. Všeobecné zásady prevencie a základné podmienky na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a na vylúčenie rizík a faktorov podmieňujúcich vznik pracovných úrazov, chorôb z povolania a iných poškodení zdravia sú premietnuté do súvisiacich vnútorných predpisov. Skupina zabezpečuje informovanosť zamestnancov vrátane školení týkajúcich sa požiadaviek bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a zároveň sa snaží o priebežné zlepšovanie pracovného prostredia.

4. Vzťah s obchodnými partnermi, prijímanie darov a korupcia

Všetci zamestnanci musia pri styku s obchodnými partnermi vystupovať korektne, vyvarovať sa protiprávnemu jednaniu, konfliktu záujmov alebo akéhokoľvek nekalého jednania. Všetky informácie o vzťahoch v Skupine a jej dodávateľoch a obchodných partneroch sa považujú za dôverné.

Zamestnanci Skupiny nesmú požadovať ani prijať služby, dary alebo výhody od zákazníkov alebo dodávateľov, ktoré ovplyvňujú konanie zamestnanca v zastupovaní Skupiny alebo ktoré by spôsobili stratu jeho nezávislého úsudku. Pri rokovaniach s obchodnými partnermi sa zamestnanci Skupiny zaväzujú uplatňovať čestný prístup, ktorý je v súlade s etickým, legálnym a protikorupčným správaním.

Dary a výhody môžu byť vymieňané na úrovni, ktorá neprekračuje obvykle rozšírené miestne zdvorilosti v súlade s etickou obchodnou praxou a príslušnými zákonmi. V prípade pochybností sa zamestnanci musia poradiť so svojim priamym nadriadeným.

5. Energy Group a jej zodpovednosť voči prostrediu

Skupina sa usiluje správať zodpovedne voči okolitej spoločnosti a snaží sa prispievať k rozvoju regiónu - podporuje charitatívne, vzdelávacie, kultúrne a športové aktivity s ohľadom na miestne zvyky a tradície. Zaväzuje sa zlepšovať svoje pôsobenie na životné prostredie vrátane ovplyvňovania environmentálneho správania sa svojich zamestnancov a zvyšovania efektivity zdrojov.