



Každá kríza bolí, ale je aj príležitosťou naučiť sa nové veci

3

Vírus položil firmy na koliená. Teraz však s odhodlaním vstávame

4

Nový centrálny expedičný sklad Slovarm

5

Prematlak odovzdal zamestnancom zrekonštruované šatne

5

Druhá polovica nájomných bytov vo Veľkom Krtíši je už v ponuke

6

Skalický šachový festival

7

Interný audit EG covid-19

- dodržiavanie opatrení

V posledných dňoch sa zamestnanci výrobných spoločností Slovarm, HKS Forge a Prematlak mohli stretnúť s poverenými osobami – personalistkami v týchto spoločnostiach, ako vykonávajú interný audit dodržiavania opatrení, ktoré sme prijali proti šíreniu COVID-19. Vzhľadom na nastupujúcu druhú vlnu pandémie je potrebné tieto opatrenia z preventívnych dôvodov dodržiavať. Náročné bolo už obdobie po návrate zamestnancov z letných dovolení, no podarilo sa nám situáciu riešiť vypíňaním čestných prehlásení zamestnancov o mieste pobytu na dovolenke, resp. či sa dané oblasti a krajiny nenachádzali v tzv. červenej zóne. Údaje sme následne vyhodnotili a situáciu priebežne monitorovali.

Generálni riaditelia si uvedomujú, aké je zdravie a bezpečnosť zamestnancov dôležité pre chod firiem, a preto zvolili zodpovedný prístup ku všetkým opatreniam technicko-materiálnej povahy, vrátane organizačných opatrení a informovanosti všetkých zamestnancov. Naše výrobné spoločnosti aktívne

spolupracujú s Úradom verejného zdravotníctva, rovnako ako s pracovno-zdravotnou službou a vydávajú smernice upravujúce pracovný proces, ktoré minimalizujú riziko nákazy. O všetkých usmerneniach informujú zamestnancov nielen cez informácie na nástenkách, ale aj cez vedúcich úsekov a majstrov, ktorí informujú priamo všetkých zamestnancov. Týka sa to nielen povinnosti nosenia rúšok, merania teploty, dezinfikovania rúk pri vstupoch do spoločných priestorov, ale aj pravidiel pri služobných cestách a pravidiel pre externé návštevy.

Auditmi bolo zistené, že opatrenia sú dodržiavané a vítané na všetkých úsekoch, nielen riadiacimi zamestnancami, ale osvedčil sa aj zodpovedný prístup všetkých zamestnancov. Aj pri najmenšom podozrení telefonicky informovali svojho nadriadeného a dohodli sa na ďalšom postupe. Veľmi zaujímavou a prínosnou časťou interného auditu je testovanie – trasovanie prípadného šírenia vírusu vo výrobe podľa konkrétnych zamestnancov. Takto získavame prehľad o počte kolegov, s ktorými daný zamestnanec

pokračovanie na s. 2

Interný audit EG covid-19

- dodržiavanie opatrení



pokračovanie zo s. 1

prichádza pri práci za určité obdobie do kontaktu. Na základe týchto zistených údajov môžeme bezpečnejšie plánovať výrobu.

Vzhľadom na vývoj situácie na Slovensku a sprísňovanie opatrení od 1. októbra, sme zabezpečili ďalších 2 tisíc jednorazových rúšok od českého výrobcu a stále kontrolujeme dodržiavanie opatrení vydaných Úradom verejného zdravotníctva, aj formou tohto interného auditu. V spoločnosti HKS Forge zabezpečili nad rámec predpisov germicídne žiariče, ktorými sú pravidelne, po odchode zamestnancov, dezinfikované priestory jedálne a mužských šatní.

Vážení kolegovia, ďakujeme, že chápete dôležitosť týchto opatrení a správate sa skutočne zodpovedne. Ak máte pripomienky, alebo podnety k zvýšeniu bezpečnosti voči šíreniu COVID-19, komunikujte ich so svojim nadradeným, personalistkou alebo využite schránku na podnety od zamestnancov.



Každá kríza bolí, ale je aj príležitosťou naučiť sa nové veci

Poznáme ho z televíznych obrazoviek ako fundovaného ekonóma – doc. Ing. Vladimír Baláž, PhD., DrSc. (59), pracuje od roku 1989 v Prognostickom ústave Slovenskej akadémie vied, kde v súčasnosti pôsobí ako vedúci pracovník. Absolvoval početné stáže v Nemecku, Veľkej Británii a Japonsku. V rokoch 1997-2013 bol v rámci viacerých výskumných projektov zamestnaný ako vedecký pracovník na britských univerzitách v Exeteri, Londýne a Surrey. Od roku 2012 je akademikom – členom Učenej spoločnosti SAV. Sme radi, že práve takýto človek nám pravidelne prednáša na rozšírených poradách Energy Group. Po tej poslednej, 16. 9. 2020, ktorej téma bola „Z krízy von“, sme páňovi Balážovi položili zopár otázok.

Prechádzame krízovým obdobím, ktoré odštartovala svetom sa šíriaca pandémia COVID-19. Môžete zosumarizovať, koľko zatiaľ stála slovenskú ekonomiku?

Pôvodne mal náš hrubý domáci produkt narást o 2%, cca o 1,8 miliardy eur. V skutočnosti klesne asi o 7%, teda o 6,3 miliardy eur. Spolu teda príde naša ekonomika asi o 8,1 miliardy eur. Treba však vidieť, že niektoré európske ekonomiky na tom budú ešte omnoho horšie.

Boli podľa vás opatrenia, ktoré ochromili ekonomiku počas prvej vlny pandémie, opodstatnené? Neboli niektoré krajiny, povedzme Švédsko, v tomto smere prezieravejšie? Naša ekonomika závisí na exporte automobilov, spotrebnej elektroniky a elektrických

strojov, nie na hoteloch, reštauráciách a kaviarňach. Priemyselné podniky nikto nezavrel. Sami museli zastaviť výrobu, keď stratili objednávky zo zahraničia. So zahraničným dopytom nevieme nič urobiť.

Niekdajšia vládna garnitúra nás dennodenne presviedča, že tá dnešná je zložená z amatérov, ktorí nevedia, ako ďalej. Ako by ste teda hodnotili jej doterajšie kroky a stratégiu na dlhšie obdobie?

Každá vláda tvrdí, že tá predošlá robila všetko zle – inak by výmena vlády nemala opodstatnenie. Tento politický folklór je prítomný v každej dobe a každej krajine. Pokiaľ ide o konkrétne kroky, treba vidieť, že nová vláda je pri moci veľmi krátko a musela sa venovať krízovej situácii. Uvidíme, ako sa dokáže vyrovnávať s implementáciou ťažkých, nepopulárnych, no veľmi potrebných reforiem v oblasti dôchodkov, vzdelávania, výskumu, inovácií a daní.

Ako sa koronakríza premietla do rozdelenia síl vo svetovej ekonomike? Nestráca Európska únia, aj po odchode Veľkej Británie, svoje pozície?

Čím je nejaké zoskupenie väčšie, tým je silnejšie. Po odchode Británie sa trh Európskej únie zmenší z 510 na 450 miliónov ľudí. Ešte ťažšie to však bude mať Británia, lebo stratí prístup na európsky trh. Brexit je strata pre EÚ aj Britániu, ale Britov bude bolieť viac.

Vráťme sa na Slovensko. Čo môže očakávať náš bežný občan od najbližšieho ekonomického vývoja?

Zatiaľ sa zdá, že ekonomické oživenie postu-

Prednáška Z krízy von, v hoteli Sv. Ludmila



puje veľmi rýchlo. Nevieme ale, čo spraví s európskou a globálnou ekonomikou druhá vlna pandémie. Opäť ale platí, že ak by svoje ekonomiky začali zatvárať krajiny ako Nemecko, Francúzsko a Taliansko (naši najväčší zákazníci), potom by sme na to veľmi doplatili. A nič by sme s tým nevedeli urobiť.

Európska únia pumpuje do obehu veľké miliardy eur. Nehrozi nám vysoká inflácia?

Zdá sa, že v najbližších rokoch bude inflácia skôr nízka. Čo bude o 10 rokov, to nevie nikto povedať.

Ceny nehnuteľností budú asi stúpať, no ako si môžu udržať skromnejšie úspory ľudia, ktorí nemajú na to, aby investovali do nehnuteľností? Ak sú tolerantní voči finančným rizikám, môžu investovať do akcií. Ale na rozdiel od bankového vkladu môžu o svoje peniaze prísť pri krachu na akciovom trhu. Žiaden zázračný recept na vysoký a zároveň bezpečný výnos neexistuje.

Svet už asi nikdy nebude taký, ako pred rokom 2020. Potešte nás a ukážte svietielko na konci tunela...

Pôvodné prognózy hovorili, že nám potrvá minimálne 5 rokov, kým sa z krízy spamätáme. Ale teraz sa zdá, že pokiaľ sa Európa dokáže vyrovnávať s druhou vlnou pandémie, už v roku 2021 by sa úroveň našej ekonomiky mohla vrátiť do stavu z roku 2019. Každá kríza bolí, ale je aj príležitosťou naučiť sa nové veci. Budúca ekonomika sa bude v ďaleko väčšej miere ako doteraz odohrávať na webe. Slovensko má veľa šikovných IT špecialistov. Rozvoj digitálnej ekonomiky by nás posunul dopredu smerom k vyspelým štátom.

-dd-

Vírus položil firmy na kolená. Teraz však s odhodlaním vstávame

Na konci minulého roka nikto z nás nepočítal s tým, že mikroskopický, okom neviditeľný organizmus, obráti svet hore nohami a firmy postavia pred ťažké skúšky. S touto situáciou sme sa museli vyrovnávať aj v kováčni HKS Forge.

Koncom minulého roka sme videli, že ekonomika v Európe zažíva mierne ochladenie. Ani v tých najhorších scenároch však výrobné firmy nepočítali s tým, čo prišlo v marci. Keď sa v Európe začal šíriť koronavírus a krízové štáby v krajinách začali prijímať prísne opatrenia, firmy obmedzili výrobu. Najväčší prepád nastal v apríli. Väčšina našich zákazníkov z automobilového priemyslu zatvorila prevádzky a výkovky sme zrazu nemali komu dodávať. Ak aj niekto nezastavil výrobu úplne, objednávky znížil na polovicu.

Nevyhnutné kroky

Kováčňa okamžite pristúpila k opatreniam pre zníženie nákladov. Snažili sme sa stornovať objednaný materiál, v máji sme prešli na skrátený, tridsaťhodinový úväzok, pozastavili sme víkendové zmeny aj možnosť robiť nadčasy. S agentúrnymi zamestnancami sme museli prerušiť pracovný pomer a so živnostníkmi rozviazať zmluvy. Požiadali sme o štátnu dotáciu, avšak 30-tisíc eur na mesiac, ktoré od štátu dostaneme, ani zďaleka nepokryjú naše straty.

Myslíme optimisticky

Po ústupe prvej vlny pandémie sme okamžite cítili pozitívne zmeny. Výroba v partnerských firmách sa postupne navyšuje a s ňou narastajú aj naše objednávky. Už v auguste sme videli osvieženie na trhu a dnes sa vo výrobe pohybujeme zruha na takých číslach, s ktorými sme počítali na začiatku roka. Od sep-

tembra sme sa vrátili na bežný, 38,5 hodinový pracovný režim a začali sme prijímať nových zamestnancov. Do konca roka máme objednávky na vyutie približne 1000 ton výkovkov mesačne a vďaka týmto číslam začíname myslieť optimisticky. I keď je jasné, že straty už do konca roka nedobehneme, veríme, že vďaka novým objednávkam skončíme s čo najmenšími stratami.

A čo ďalej?

Veľkým pozitívom je, že v kováčni sme nemali žiaden pozitívny prípad ochorenia COVID-19.



Naším partnerom každý týždeň posielame reporty o tom, ako u nás zvládame situáciu so šírením koronavírusu. Zrušili sme porady a veľké stretnutia, priestory pravidelne dezinfikujeme a častejšie používame aj germicídne žiarovky na dezinfekciu vzduchu. Vieme, že skrátene pracovný režim nikoho v kolektíve nepotešil, a že zmeny sa dotkli nás všetkých. Dôležité je, aby sme sa dokázali vyrovnávať s tým negatívnym, čo nám rok priniesol. A tiež, aby sme verili, že obmedzenia v takej miere, v akej sme ich zažili na jar, už nebudú potrebné.

Nové výzvy, noví zákazníci

V blízkom období nás čakajú veľké výzvy. K navýšeniu objemu výroby výrazne prispeje spolupráca s japonskou automobilkou. Začiatkom ďalšieho roka budeme kuť pre ďalších troch nových zákazníkov.

Pred krízou bol priemerný mesačný objem výroby 1300 ton, po nástupe korona krízy sme klesli na 650 ton. Roky spolupráce s japonskou automobilkou Toyota prinášajú kováčni

HKS Forge svoje ovocie. V októbri začíname kuť pre tohto partnera dva typy výkovkov do hybridných motorov. Projekt s Toyotou predstavuje približne osem percentné navýšenie objemu výroby. Celkovo plánujeme vykuť, aj vďaka tomuto novému projektu, 900-1000 ton výkovkov mesačne.

Kurz jasný

V budúcom roku začíname s výrobou pre ďalších troch nových zákazníkov, čo nám na-

výši objem mesačnej výroby približne o 60 ton. Presne takouto cestou sa chceme uberať v nasledujúcom období, hľadať a oslovovať s ponukou nových zákazníkov, firmy, z nášho odboru, s ktorými by sme v budúcnosti chceli spolupracovať. Veríme, že tieto plány prinesú do trnavskej kováčne svieži vietor a že aj vďaka nim prekonáme dočasnú krízu.

Igor Beňačka,
Ivana Kajanová

Nový centrálny expedičný sklad Slovarm



Spojenie sesterských spoločností Slovarm a Sloplast oficiálne prebehlo k 1. 1. 2020. Cieľom tejto fúzie je zefektívnenie všetkých procesov – jednotný manažment, spoločné využitie obchodných a logistických kapacít, spoločné obstarávanie materiálov, tovarov a služieb. Celá nová spoločnosť, ktorá pôsobí pod obchodným menom Slovarm, prešla zmenou organizačnej štruktúry, čím sme dosiahli efektívnejšie využívanie pracovnej sily. Výraznými úpravami prechádza aj nastavenie výrobných procesov, využitie výrobných priestorov a upravujeme aj vonkajšie priestory firmy. Jeden z najvýznamnejších projektov pri zmene využitia výrobných priestorov je vybudovanie centrálného expedičného skladu. Doteraz sme využívali na skladovanie, príjem materiálu a výdaj hotových výrobkov viacero priestorov v hornej časti B – armatúry aj v časti A – sanita. Aktuálne pripravujeme z logistického hľa-

diska najvýhodnejší priestor v časti A – sanita (bývalý Sloplast), v ktorom budú sústredené všetky logistické aktivity celého Slovarmu. Zamerali sme sa na základný princíp – jedným vstupom dnu, jedným výstupom von, a to pre všetky vstupné suroviny a všetky hotové výrobky z obidvoch výrobných častí – mosadzný program armatúry aj plastový program sanita. Celkové náklady na túto investíciu sú naplánované v hodnote cca 100 tis. EUR, z čoho dve tretiny sú už zrealizované. V prvom kroku bolo potrebné demontovať staré vybavenie, upraviť podlahy a preložiť elektroinštaláciu a osvetlenie. V druhej fáze bol nainštalovaný nový regálový systém PROMAN, nové rýchlo-

bežné brány a zakúpená nová manipulačná technika Toyota. V záverečnej fáze nás čaká rekonštrukcia kancelárie vedúceho skladu a označenie – zonácia jednotlivých skladových priestorov.

Všetky tieto zmeny riadi projektový manažér Milan Krcho, ktorý úpravy a zmeny zhodnotil nasledovne:

„Vytvorením centrálného expedičného skladu dosiahneme sprehľadnenie, zjednodušenie a zefektívnenie celej logistiky vo firme, či už na vstupe, alebo na výstupe. Pri správnom nastavení procesov, logickej zonácie a správnym označení regálov navyše zjednodušíme prácu našim skladníkom.“



Prematlak zamestnancom odovzdal zrekonštruované šatne

Súčasťou komunikácie so zamestnancami vo všetkých našich spoločnostiach je aj „Dotazník spokojnosti zamestnanca“, v ktorom sa nám každý jeden kolega môže vyjadriť, s čím je v práci spokojný, s čím nespokojný, čo by vylepšil. Personalistky tieto dotazníky detailne vyhodnocujú a spoločne s generálnymi riaditeľmi navrhujú riešenia, ako nedostatky, zistené od zamestnancov, odstrániť. V poslednom období v spoločnosti Prematlak

viacerí zamestnanci poukázali na technický stav šatní, v ktorých posledná rekonštrukcia bola realizovaná pred viacerými rokmi. Vedenie spoločnosti pripravilo projekt rekonštrukcie a zaradilo ho do investičného plánu s vysokou prioritou. Dodávateľsky boli riešené stavebné úpravy a opravy stien, podlahy a sprchových kútov, boli nainštalované nové vodovodné batérie a závesy. Najviditeľnejšia zmena nastala v šatniach, v ktorých boli umiestnené nové šatníkové skrinky pre zamestnancov.



Zároveň sa treba poďakovať aj samotným zamestnancom, ktorí sa aktívne zapojili do rekonštrukcie, pomáhali pri čistení priestorov aj pri umiestnení skriniek do šatní. Riaditeľ spoločnosti Prematlak, Mgr. Peter Vrabec a personálna manažérka EG, Mgr. Silvia Kopecká, slávnostne odovzdali vynovené šatne zamestnancom 21. 8. 2020. Investície v spoločnosti pokračujú. Aj napriek

zhoršenej situácii na trhu prebiehajú úpravy vo výrobných priestoroch, naplánované sú zmeny vonkajších priestorov hlavnej budovy. Významnou investíciou v nasledujúcom období bude rekonštrukcia haly Pums, v ktorej bude vytvorený centrálny sklad materiálu aj hotových výrobkov.



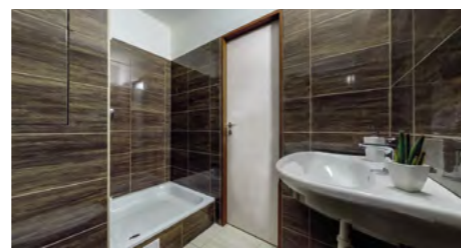
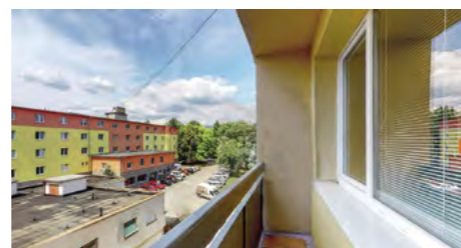
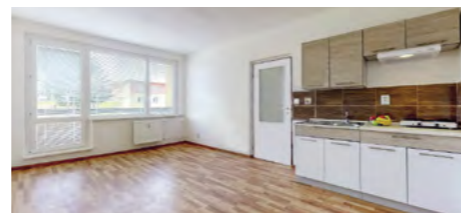
Druhá polovica nájomných bytov vo Veľkom Krtíši je už v ponuke



Význam výstavby nájomných bytov pred voľbami spomínala snáď každá politická strana, všetci si uvedomujú ich nedostatok. Ten zároveň vytlačil výšku nájmu súkromných bytov na rekordné ceny, čo spôsobuje, že vo veľkých mestách si jeden byt prenajíma viacero mladých ľudí, aby takýto vysoký nájom mohli platiť. Z bytov sa stávajú viac internáty ako miesto plnohodnotného bývania. Túto situáciu si Prvá Teplárenská uvedomuje, a preto pokračuje v budovaní nájomných bytov. Prvá Teplárenská v lete 2019 dokončila prvú časť rekonštrukcie bývalej ubytovne na nájomné byty v centre mesta Veľký Krtíš a počas tohto

leť bola zrealizovaná aj druhá fáza. Celkovo tak vzniklo 64 dvojizbových bytov s rozlohou 41 m². Každý byt má chodbu s kúpeľňou, sociálnym zariadením a loggiu, ku každému patrí aj pivničný priestor. Kvalitne zrekonštruované byty si záujemcovia môžu prenajať za mesačný nájom do 250 EUR (podľa počtu osôb), čo je výrazne menej ako nájom v bytoch prenajímaných od súkromných osôb. Všetkých 32 bytov zrekonštruovaných v prvej fáze sa prenajalo v priebehu jedného mesiaca a zvyšných 32 bytov z druhej fázy rekonštrukcie je v ponuke od 1. 8. 2020 a postupne sa obsadzujú nájomcami.

Ponukou nájomných bytov za výhodné nájomné, čo je v lokalite Veľkého Krtíša veľmi dôležité, sa aj mladí ľudia vedia osamostatniť a postaviť sa na vlastné nohy. Prvá Teplárenská tak výrazne pomôže mestu a hlavne obyvateľom Veľkého Krtíša pri riešení ich bytovej otázky.



Pomoc formou mikropôžičiek a školským príspevkom

Nástupom krízy sa kvalita života znížila veľkej časti obyvateľstva. Mnohí pocítili zníženie rodinných príjmov z dôvodu uzatvorenia škôl, keď boli nútení ostať s deťmi na pandemickej OČR, alebo im bola nariadená karanténa, niekedy spoločnosti skracovali pracovné úväzky. Stačí, ak sa tieto zmeny týkali len jedného z rodičov, rodinný rozpočet to výrazne poznačilo. Vedenia našich výrobných spoločností si uvedomili tieto skutočnosti a rozhodli sa zamestnancom pomôcť. Bol schválený navýšený objem mikropôžičiek s nulovým úrokom pre zamestnancov v jednotlivých firmách a v me-

siaci august všetci zamestnanci, ktorí majú školopovinné deti (od základnej až po vysokú školu), dostali na každé dieťa školský príspevok vo výške 50 EUR.

Celkovo sme k 31. 8. 2020 poskytli mikropôžičku 29 zamestnancom v celkovej hodnote 24.250 EUR. V mesiaci august sme podporili 179 detí školským príspevkom v celkovej hodnote 8.950 EUR.

Všetci naši zamestnanci majú rovnaký prístup k využívaniu benefitov, pracovníci personálnych oddelení každému poskytnú detailné informácie.

Skalický šachový festival v Hoteli sv. Ludmila

Korona kríza zasiahla mnohé odvetvia, ale najsilnejšie sa prejavila v cestovnom ruchu – v hotelových a reštauračných službách. Veľké výrobné spoločnosti prestali organizovať hromadné akcie ako porady, teambuildingy a školenia, prešli na online komunikáciu. Výpadok z týchto akcií je pre hotel citeľný. Preto chceme poďakovať organizátorom Skalického šachového festivalu, že sa rozhodli tento turnaj zorganizovať v našom hoteli. O celkové zhodnotenie festivalu, ktorý sa konal 23. – 30. 8. 2020 sme poprosili hlavného organizátora, Milana Romana:

tým, že na týždeň sa stanú stredobodom európskeho záujmu, určite na Slovensku nie je veľa. Verím, že aj v spolupráci s firmami Energy Group, Schaeffler, Cora-geo, SPP, Vinárstvo Winterberg, Skalický Salaš, Hotel Sv. Ludmila, O2 Business Services, 1DAY, Skand, Prozáhorí, Cukranka a ďalšími, spolu s Mestom Skalica budeme vedieť v ďalšom roku ukázať hráčom i návštevníkom turnaja ešte krajšiu tvár nášho mesta i regiónu. Nápadov máme veľa, ak sa pridajú ďalšie pomocné ruky, budeme stále rásť. Týždeň plný rozhovorov a nových priateľstiev je za nami. Pre mňa silným zážitkom bolo, že



účastník turnaja pán Rosol z Rakúska dal na naše prekvapenie spraviť tortu pre najmladšieho účastníka turnaja, ktorým bola iba osemročná Michele Gurevich z Francúzska. Poďakovanie patrí celému personálu Hotela Sv. Ludmila, z organizačného tímu Tomášovi Peričkovi a Jánovi Kišoňovi, rozhodcom Rastovi Diviakovi, Ferovi Jablonickému, Tomášovi Danadovi a Rosfovi Berezjukovi. Za livestream ďakujeme Petrovi Koutnému, za videá Martinovi Očkovi.

Veľká vďaka patrí ministrovi hospodárstva Richardovi Sulíkovi, že prišiel pozrieť a odovzdával ceny.

Budúci rok sa turnaj uskutoční v dňoch 21. – 29. augusta a hráči sa môžu prihlásiť už dnes.

Na turnaji sa zúčastnilo celkovo vyše 150 hráčov zo 16 krajín. Za pomerne krátky čas si získal meno nielen na Slovensku a v Českej republike, ale stáva sa zaujímavým aj pre hráčov z Európy. Napriek zložitej situácii vo svete sa opäť zvýšil počet účastníkov a podľa slov mnohých z nich sa tento festival stane pravidelnou súčasťou ich kalendára.

Ako sa vyjadril prvý slovenský veľmajster Ján Plachetka, turnaj v Skalici má európske parametre a vďaka rodinnej atmosfére je účasť na ňom veľmi príjemným zážitkom. Mňa ako organizátora teší, že význam turnaja si uvedomujú nielen skalické firmy a radnica, ale aj ďalší sponzori. Akcií, ktoré sa môžu pýšiť



Výhercovia súťaže s EG NEWS 2/2020



Súťaže s firemným časopisom EG News sa zúčastnilo vyše 310 zamestnancov. Tento krát sme súťažili o **3 x 100 euróvú poukážku na nákup v NAY Elektrodom.**

Šťastnými výhercami sa stali:

Marek Malovec – HKS Forge Trnava
Anna Jurášová – Slovarm Myjava
Roland Stančík – Bytový podnik Myjava

Výhercom srdečne gratulujeme!

Výhercov vyžrebovala Ing. Silvia Javorská, finančná analytička EG



PRIPRAVUJEME

V budúcom čísle vám opäť prinesieme množstvo zaujímavých článkov o našich spoločnostiach.

Naši oslávenci

60 rokov

Ľubica Čepková – Slovarm

Emília Kučerová – Slovarm

50 rokov

Stanislav Galandák – Slovarm

Jana Krčová – Slovarm

Darina Svinkásková – Slovarm

Milan Hrubeš – Slovarm

Vladimír Prelovský – HKS Forge

40 rokov

Mgr. Peter Vrabec – Prematlak

SÚŤAŽ

Aj v tomto čísle pokračujeme v súťaži o **3 hodnotné ceny**. Napište správnu odpoveď, vypíšte svoje meno, adresu a zamestnávateľa, kupón vystrihnite a vložte do nádoby na to určenej na recepcii/vrátnici na vašom pracovisku do 30. 11. 2020 a vyhrajte **3 x nákupnú poukážku TESCO v hodnote 100 EUR!** Losovanie výhercu sa uskutoční 10. 12. 2020. Meno výhercov zverejníme v decembrovom EG News. Súťaž je určená len pre zamestnancov spoločností v Energy Group!

V ktorom hoteli sa konal Skalický šachový festival?

Správna odpoveď:

Vaše meno a adresa:

Zamestnávateľ:

Zapojením do súťaže súhlasím so zverejnením svojich osobných údajov v rozsahu meno, priezvisko, spoločnosť, fotografia v časopise skupiny EnergyGroup za účelom vyhodnotenia súťaže.

GRATULUJEME!